

# **SISTEMA DE GESTÃO DA INTEGRIDADE DA ENGECORPS ENGENHARIA S.A.**

---

## **1. CÓDIGO DE ÉTICA**

O objetivo do Código de Ética da ENGECORPS é estabelecer os princípios básicos aos quais o comportamento de todos os seus profissionais deve aderir no âmbito de suas atividades e obrigações de trabalho.

A empresa Técnica y Proyectos – TYPESA, controladora da ENGECORPS, é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e dos seus 10 princípios sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Em face disso, tais princípios constituem a linha norteadora desse Código e com quais a ENGECORPS compromete-se a respeitar as normas legais vigentes, garantindo a sustentabilidade e observância dos compromissos contidos neste Código de Ética e exigir o mesmo de nossos colaboradores.

A ENGECORPS trata os dados pessoais de seus colaboradores e das pessoas naturais de seus clientes e parceiros com confidencialidade e privacidade e determina que tal procedimento seja estritamente praticado por seus colaboradores.

## **2. COMBATE À CORRUPÇÃO**

Comprometemo-nos ativamente a combater à corrupção e ao suborno em todas as suas formas e a respeitar o compromisso com a tolerância zero para essas condutas.

Exigimos os mais altos padrões de integridade dos profissionais da nossa organização e daqueles que colaboram com ela.

Não aceitaremos qualquer remuneração ou doação ou promessa com as quais se pretenda influenciar a imparcialidade de nossos serviços, nem as ofereceremos para influenciar uma decisão que nos favoreça.

Cooperaremos plenamente com qualquer organização legalmente constituída e com legitimidade para investigar casos de corrupção e suborno que requeira nossa colaboração.

# **SISTEMA DE GESTÃO DA INTEGRIDADE DA ENGECORPS ENGENHARIA S.A.**

---

## **3. COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE**

Nossa gestão respeita o meio ambiente e promovemos a melhoria constante do nosso desempenho ambiental, em especial com:

- O uso responsável dos recursos.
- A correta gestão dos resíduos, promovendo a reciclagem e o reaproveitamento.
- A exigência de práticas ambientais corretas aos nossos profissionais e fornecedores, alinhada ao nosso sistema de gestão ambiental.
- A priorização do uso de energias renováveis.
- A minimização do impacto ambiental e da pegada de carbono, e compromisso de cálculo, registro e redução das emissões de gases de efeito estufa.
- A introdução em nosso trabalho de soluções com: a perspectiva do ciclo de vida, o uso eficiente dos recursos, a resiliência e mitigação e adaptação às mudanças climáticas.
- A consideração no desenvolvimento do nosso trabalho de aspectos relacionados ao desenvolvimento social e sustentabilidade econômica e ambiental, com atenção à proteção da biodiversidade e dos recursos naturais.
- O projeto de soluções incorporando os conceitos e recomendações da economia circular e aplicando padrões avançados em salvaguardas ambientais e sociais.

## **4. DIREITOS HUMANOS**

### **4.1 RESPEITO E CONSCIENTIZAÇÃO**

Assumimos um forte compromisso com o respeito aos Direitos Humanos em todas as áreas da nossa atividade, promovendo a conscientização sobre o tema.

Luta contra o trabalho forçado e infantil e a escravidão moderna

Como empresa, assumimos ativamente nosso papel na promoção de condições dignas de trabalho, bem como na erradicação do trabalho infantil e forçado e da escravidão moderna. Além disso, exigimos os mesmos padrões de nossos subcontratados, apostando em uma cadeia de suprimentos de acordo com este Código de Ética.

# **SISTEMA DE GESTÃO DA INTEGRIDADE DA ENGECORPS ENGENHARIA S.A.**

---

## **4.2 NÃO DISCRIMINAÇÃO, IGUALDADE E INCLUSÃO**

Velamos para garantir tratamento igualitário e oportunidades, condenando todo comportamento discriminatório, seja qual for sua causa ou origem.

## **5. NOSSA EQUIPE**

### **5.1 COMPROMISSO COM O TREINAMENTO**

Na ENGECORPS, nos esforçamos para que cada indivíduo alcance seu pleno desenvolvimento profissional e pessoal. É responsabilidade dos nossos profissionais aproveitar todos os meios que a empresa coloca à disposição para sua formação.

### **5.2 AVANÇO NA CARREIRA**

Capacidade, competência, mérito profissional e compromisso com a integridade são os princípios que regem o processo de promoção interna na ENGECORPS. As decisões tomadas nesta área são, de qualquer forma, transparentes e atendem a critérios objetivos.

### **5.3 SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO**

Estamos comprometidos em garantir um espaço de trabalho que atenda a todos os requisitos legais e garantir condições ideais de saúde e segurança ocupacional. É também responsabilidade de cada pessoa observar normas de segurança e prevenção de riscos ocupacionais.

### **5.4 AMBIENTE DE TRABALHO ÍNTEGRO E RESPEITOSO**

Lutamos ativamente contra, e sancionamos, quaisquer manifestações:

- ✓ de discriminação por etnia, raça, gênero, idade, nacionalidade, orientação sexual, condição social, religião ou, ainda, em razão de deficiência;
- ✓ de assédio moral, sexual ou eleitoral;
- ✓ de intimidação ou abuso;

produzido por qualquer um de nossos colaboradores, independentemente do nível hierárquico, mantendo um ambiente de trabalho respeitoso e seguro.

# **SISTEMA DE GESTÃO DA INTEGRIDADE DA ENGECORPS ENGENHARIA S.A.**

---

## **5.5 LIBERDADE DE FILIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Na ENGECORPS apoiamos a organização de nossos profissionais para representação e defesa de seus interesses, tanto econômicos como sociais, de acordo com as disposições legais vigentes, entendendo que a defesa destes interesses constitui a defesa da própria empresa.

## **6. CLIENTES**

Os serviços que prestamos aos nossos clientes são regidos pelos princípios de:

- Qualidade, sempre propondo as soluções mais adequadas e razoáveis.
- Transparência, acordando com o cliente o escopo e conteúdo de nossos serviços e as condições de sua prestação de forma clara e precisa.
- Honestidade, fornecendo apenas aqueles serviços para os quais somos qualificados.
- Competência, promovendo o desenvolvimento de nossos conhecimentos e capacidade em consonância com as novas tecnologias.
- Integridade, agindo o tempo todo para o benefício legítimo do cliente e aconselhando-o onde consideramos que seus interesses podem entrar em conflito com o interesse público ou com a proteção do meio ambiente.
- Imparcialidade, oferecendo conselhos, opiniões ou decisões profissionais com objetividade, evitando conflito de interesses e rejeitando qualquer remuneração que afete a independência de nossos critérios.

## **7. SOCIEDADE E O SETOR DE ENGENHARIA E CONSULTORIA**

Na ENGECORPS devemos garantir que:

- Seja assumida a responsabilidade que o setor de consultoria de engenharia tem com a sociedade.
- Se defenda em todos os momentos a dignidade, reputação e prestígio do setor.
- Se respeitem os negócios dos outros e seja honesto ao rever o trabalho dos outros.

# SISTEMA DE GESTÃO DA INTEGRIDADE DA ENGECORPS ENGENHARIA S.A.

---

## 8. MECANISMOS DE CONTROLE

Sancionaremos às infrações deste Código de Ética do qual tenhamos conhecimento, garantindo a indenização das pessoas que denunciam de boa fé.

Temos órgãos de controle responsáveis por monitorar, fiscalizar e garantir o cumprimento deste Código de Ética e um canal de reclamações para a comunicação de qualquer infração ou incidente.

04 de julho de 2024



Pedro Gomez Prad (Jul 4, 2024 21:30 GMT+2)

Pedro Gómez Prad

Presidente do Conselho de Administração




Jair Avancini da Silva Prado

Coordenador do Comitê de Compliance



José Manoel Iañez

Membro do Comitê de Compliance



Marcos M. B. Ruiz (Jul 4, 2024 16:52 ADT)

Marcos Murilo Bucker Ruiz

Membro do Comitê de Compliance












# 0003-GI-01-R04 CodigoEtica


Final Audit Report

2024-07-04


|                 |  |
|-----------------|--|
| Created:        | 2024-07-04                                   |
| By:             | Jair Prado (jair.prado@engecorps.com.br)     |
| Status:         | Signed                                       |
| Transaction ID: | CBJCHBCAABAAv8Cs3V8ps-VaD9GIOWCKbUJyh7HB_yF5 |

## "0003-GI-01-R04 CodigoEtica" History


-  Document created by Jair Prado (jair.prado@engecorps.com.br)  
2024-07-04 - 7:20:25 PM GMT
-  Document emailed to Jair Prado (jair.prado@engecorps.com.br) for signature  
2024-07-04 - 7:20:29 PM GMT
-  Document emailed to Pedro Gomez Prad (pgprad@typsa.es) for signature  
2024-07-04 - 7:20:30 PM GMT
-  Document emailed to Marcos Ruiz (marcosruiz@engecorps.com.br) for signature  
2024-07-04 - 7:20:30 PM GMT
-  Document emailed to José Manoel Iañez (ianez@engecorps.com.br) for signature  
2024-07-04 - 7:20:30 PM GMT
-  Email viewed by José Manoel Iañez (ianez@engecorps.com.br)  
2024-07-04 - 7:23:11 PM GMT
-  Document e-signed by José Manoel Iañez (ianez@engecorps.com.br)  
Signature Date: 2024-07-04 - 7:24:01 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Pedro Gomez Prad (pgprad@typsa.es)  
2024-07-04 - 7:30:25 PM GMT
-  Document e-signed by Pedro Gomez Prad (pgprad@typsa.es)  
Signature Date: 2024-07-04 - 7:30:58 PM GMT - Time Source: server
-  Email viewed by Jair Prado (jair.prado@engecorps.com.br)  
2024-07-04 - 7:40:03 PM GMT
-  Document e-signed by Jair Prado (jair.prado@engecorps.com.br)  
Signature Date: 2024-07-04 - 7:40:14 PM GMT - Time Source: server

 Email viewed by Marcos Ruiz (marcosruiz@engecorps.com.br)

2024-07-04 - 7:51:41 PM GMT

 Signer Marcos Ruiz (marcosruiz@engecorps.com.br) entered name at signing as Marcos M. B. Ruiz

2024-07-04 - 7:52:19 PM GMT

 Document e-signed by Marcos M. B. Ruiz (marcosruiz@engecorps.com.br)

Signature Date: 2024-07-04 - 7:52:21 PM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2024-07-04 - 7:52:21 PM GMT